

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

COPIA

Registro Generale n. 375

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO
N. 1 DEL 24-11-2022

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE SCHEMA DIAVVISO PUBBLICO E MODULO DI DOMANDA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il Segretario Comunitario

RICHIAMATI:

- La Delibera dell'Assemblea dei Sindaci del 25.01.2022, avente ad oggetto: Approvazione bilancio di previsione 2022/2024 e dei relativi allegati e aggiornamento Documento Unico di Programmazione (DUP) –periodo 2022/2024 (Art.170, comma 1 del D. LGS N. 267/2000);
- i successivi atti di variazione del bilancio;
- il CCDI;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 15/11/2022, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano della Performance 2022-2024;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2020/2022 sottoscritto il 10.12.2020, in particolare l'art. 24;
- la Determinazione nr. 7 del 27.01.2022 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 13 del 23.02.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2022;
- il CCDI parte economica sottoscritto il 27.03.2022;
- il CCDI parte economica sottoscritto il 18.11.2022;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 107 del TUEL;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 24 del CCDI sottoscritto il 10 dicembre 2020 che detta i criteri per la definizione delle progressioni economiche;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

RILEVATO che con Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, Amministrativo, Tecnico – Centrale Unica di Committenza n. 7 del 27.01.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dei dipendenti per il 2022;

DATO ATTO che nell'incontro della delegazione trattante del 18.11.2022 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2022, per un ammontare complessivo pari ad € 2.152,21;

VISTI gli orientamenti applicativi forniti dall'ARAN il 28.09.2020 in materia di PEO;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso la Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

VERIFICATA la sussistenza dell'obbligo di astensione in quanto in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo, da parte del Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Elisabetta Lorenza Tuveri e ritenuto pertanto di doverlo sostituire nell'adozione del presente atto;

VISTI:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunitario;

DETERMINA

- 1) di **APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;
- 2) di **INDIRE**, per l'anno 2022, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo avente diritto nella misura massima del 50% dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 3) di **APPROVARE** l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di **DARE ATTO** che:
 - ✓ le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 10.12.2020 e nel Contratto integrativo aziendale per il 2022 sottoscritto il 07.03.2022;
 - ✓ i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2022;
 - ✓ la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2022;
- 5) di **DISPORRE** la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di 8 (otto) giorni.

Il Segretario
F.to Dott. Giorgio Sogos

Per copia conforme al suo originale ad uso amministrativo.

Segretario n.1 del 24-11-2022 C.M. SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO

Isili, li 24-11-2022.

Il Segretario
Dott. Giorgio Sogos