



COMUNITA' MONTANA "SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"

**Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)**

COPIA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero 7 Del 18-01-2022

Oggetto: Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

L'anno duemilaventidue il giorno diciotto del mese di gennaio alle ore 19:00, presso questa Sede Comunitaria, convocato nei modi di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti questo Consiglio di Amministrazione:

GAVIANO SAMUELE	PRESIDENTE	P
LACONI BARBARA	VICE PRESIDENTE	P
PORRU AIDA RITA	ASSESSORE	P
SERRA GIANLUCA	ASSESSORE	P
UCCHEDDU WALTER	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l'art. 39 della L. n. 449/1997, dove è stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n.75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

CALCOLATO come segue la spesa di personale sostenuta dalla Comunità Montana nell’anno 2008 e la spesa prevista per il triennio 2022/2024:

	Limite 2008	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Spesa macroaggregato 101	€. 225.772,56	€ 246.473,03	€ 244.034,81	€ 244.034,81
Spesa macroaggregato 102		€ 17.380,00	€ 16.950,00	€ 16.950,00
Totale spese personale	€. 225.772,56	€. 263.853,03	€ 260.984,81	€ 260.984,81
(-) Componenti escluse		€. 39.743,62	€. 39.743,62	€. 39.743,62
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa	€. 225.772,56	€. 224.109,41	€ 221.241,19	€ 221.241,19
DISPONIBILITA PER ASSUNZIONI		€. 1.663,15	€. 4.831,37	€. 4.831,37

DATO ATTO che nelle previsioni di spesa relative agli anni 2022-2023-2024 sono già incluse le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’art. 1 - comma 557 - della legge 311/2004 attualmente in essere, relativamente al posto di segretario generale;

VISTO l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l’obbligo dall’1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VALUTATA la consistenza di personale presente nell’ organizzazione dell’Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell’ art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATO l’art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall’anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l’utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all’anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

- 1) VISTA la L. 145 del 30/12/2018 - legge di bilancio 2019 - dove è stabilito che le regioni, i comuni e gli altri enti locali tranne le province possono, a partire dall’anno 2019, assumere dipendenti a tempo indeterminato nel tetto del 100% dei risparmi dei cessati dell’anno precedente, oltre alle capacità assunzionali non utilizzate del triennio precedente;

DELIBERA DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n.7 del 18-01-2022 C.M. SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO

- 2) RILEVATO che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può prevedere assunzioni a tempo indeterminato fino alla concorrenza dei risparmi per cessazioni intervenute nel 2018 e dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2015-2016-2017;
- 3) RILEVATO che l'ente non dispone di capacità assunzionali per dipendenti a tempo indeterminato, se non a fronte di nuove cessazioni, mentre le previsioni complessive di spesa per il personale, confrontate con i tetti di spesa fissati dalla legge (spesa anno 2008), consentono di prevedere assunzioni a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile;
- 4) VISTA la nota relativa alle dimissioni dal servizio del dipendente - Resp. del servizio Amm.vo e Finanziario, Cat D1 p.e D3, con decorrenza 01.07.2022 e ultimo giorno di servizio 30.06.2022, acquisita al protocollo di questo Ente il 21.12.2021, n. 3188;
- 5) RITENUTO pertanto di prevedere per il triennio 2022/2024 solamente assunzioni a tempo indeterminato a fronte di nuove cessazioni ed eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici e per progetti specifici, confermando la previsione di assegnare incarichi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 - comma 557 - della legge 311/2004, per la copertura del posto relativo alla centrale di committenza;
- 6) CONSIDERATO altresì che questo ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- 7) VISTA l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 40 del 23/08/2017 e dato atto che questo Ente non è soggetto alle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- 8) RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rimodulato con deliberazione Consiglio di Amministrazione n. 61 del 03.12.2021;
- 9) RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;
- 10) DATO ATTO che sulla presente deliberazione il Revisore dei Conti ha espresso il parere previsto dall'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 con verbale n. 14 del 21.12.2021;
- 11) Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

Di dare atto che:

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 1) la spesa di personale sostenuta dall'ente nell'anno 2008, - intesa come spesa massima consentita per il prossimo triennio, è pari ad €. 225.772,56;

DELIBERA DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n.7 del 18-01-2022 C.M. SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO

- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

2) di confermare la dotazione organica, intesa come numero dei dipendenti in servizio, di cui alla deliberazione DEL Consiglio di Amministrazione n. 61 del 03.12.2021;

3) di approvare la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

- nell'intero triennio 2022 - 2024 turn over rispetto alle cessazioni che si verificheranno in ciascuna annualità, secondo la normativa alle stesse applicabile, da specificare nel numero, nei profili professionali e nelle modalità di assunzione con successivi atti, nonché il completamento delle assunzioni programmate nel fabbisogno 2021/2023;

- nell'intero triennio 2022 - 2024 assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee e per progetti specifici, confermando la previsione di assegnare incarichi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 - comma 557 - della legge 311/2004, per la copertura del posto di segretario;

4) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

5) di riservarsi la facoltà in qualsiasi momento di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio considerato;

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

7) DI ATTESTARE che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Comunità Montana, ai sensi dell'art.49 del Tuel, D.Lgs.267/00, come modificato dall'art.3 del DL 10/10/2012, n. 174;

8) DI DARE ATTO che il responsabile del servizio non si trova in condizioni di conflitto di interesse neanche potenziale relativamente al procedimento in oggetto;

9) DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Parere Tecnico**

Isili, 21-12-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to Piras Renato

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Isili, 21-12-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to Piras Renato

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to SAMUELE
0 GAVIANO

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Zedda Marco

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Comunità Montana per 15 giorni consecutivi a partire dal 24-01-2022.

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Zedda Marco

Per copia conforme al suo originale ad uso amministrativo.

Isili, li 24-01-2022.

IL SEGRETARIO
Dott. Zedda Marco