

**COMUNITA' MONTANA**  
**"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**  
Corso Vittorio Emanuele n.125  
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
**(P.E.O.) – ANNO 2022**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Visti**

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

**Richiamati**

- Il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 10.12.2020, che all'art. 24 disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali (di seguito P.E.O.) di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 21/05/2018;
- Il Contratto decentrato integrativo – parte economica sottoscritto il 27 marzo 2022;
- Il Contratto decentrato integrativo - parte economica sottoscritto il 18 novembre 2022;
- si riscontra che la formazione è stata garantita a tutti i dipendenti in eguale misura;

**In esecuzione**

della propria determinazione n. 73 del 21/11/2022 di approvazione del presente bando;

**RENDE NOTO**

**ART.1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA**

Con il presente bando è indetta la procedura per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel contratto enti locali (comparto

**COMUNITA' MONTANA**  
**"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**  
**Corso Vittorio Emanuele n.125**  
**08033 ISILI (SUD SARDEGNA)**

personale Enti locali) alla data di decorrenza delle progressioni; può partecipare alla selezione anche il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2 possono presentare domanda nei termini e modalità di cui al successivo art. 4.

**ART. 2 – REQUISITI DI ACCESSO**

Secondo quanto previsto dall'art. 24 del CCDI del 10.12.2020, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

A) essere dipendente a tempo indeterminato della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo, in qualsiasi categoria e posizione economica e con qualsiasi contratto, alla data di decorrenza della progressione (01.01.2021);

B) permanenza nella posizione economica ricoperta di almeno 24 mesi, acquisita presso la Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo ovvero in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende;

C) non *aver* subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel triennio precedente alla data di avvio della selezione;

D) non aver conseguito, nel triennio precedente la selezione, una valutazione insufficiente;

E) aver conseguito nel triennio 2019-2020-2021 una votazione *media* non inferiore alle soglie minime sotto indicate:

- 75% del punteggio attribuibile per le cat. A
- 80% del punteggio attribuibile per le cat. B
- 85% del punteggio attribuibile per le cat. C
- 90% del punteggio attribuibile per le cat. D

Il requisito di cui al punto b) *deve* essere posseduto alla data del 31 dicembre 2021.

**ART. 3 - CRITERI PER LA SELEZIONE**

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dall'art.24 del Contratto collettivo decentrato integrativo del 10.12.2020, del Contratto integrativo aziendale, sottoscritto il 27.03.2022, e del contratto integrativo aziendale sottoscritto il 18.11.2022.

Al risultato derivante dalla media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio precedente all'avvio della selezione ossia, in questo caso, 2018-2019-2020, sarà sommato il punteggio derivante dall'applicazione di quanto stabilito nel piano della formazione.

**COMUNITA' MONTANA  
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**

Corso Vittorio Emanuele n.125  
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

**a) Performance individuale (90% di 100)**

	Media delle valutazioni nell'ultimo Triennio	Punteggio attribuito
<b>Cat. A</b>	Mpi = 75	20
	Mpi compresa tra 75 e 85	40
	Mpi compresa tra 85 e 90	60
	Mpi compresa tra 90 e 95	80
	Mpi > 95	100
<b>Cat. B</b>	Mpi = 80	30
	Mpi compresa tra 80 e 85	50
	Mpi compresa tra 85 e 90	70
	Mpi compresa tra 90 e 95	85
	Mpi > 95	90
<b>Cat. C</b>	Mpi = 85	50
	Mpi compresa tra 85 e 90	70
	Mpi compresa tra 90 e 95	85
	Mpi > 95	90
<b>Cat. D</b>	Mpi = 90	80
	Mpi compresa tra 90 e 95	85
	Mpi > 95	90

**b) Valutazione ai fini delle procedure per la progressione economica (10% di 100)**

La partecipazione ai corsi di formazione, o altri processi formativi comunque denominati nel periodo preso a riferimento per l'attribuzione della progressione, rientra tra i criteri di valutazione ai fini del

**COMUNITA' MONTANA**  
**"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**  
**Corso Vittorio Emanuele n.125**  
**08033 ISILI (SUD SARDEGNA)**

conseguimento delle progressioni economiche orizzontali (art. 24 comma 9 C.C.D.I.).

A tal fine si stabilisce che la partecipazione a corsi di formazione o altri processi formativi comunque denominati, come previsto nel precedente paragrafo, nei limiti del punteggio massimo attribuibile (10% di 100) dà diritto ai seguenti punti per attività formativa della durata di:

- 6-12 ore 1 punto;
- 13-24 ore 1,5 punti;
- 25-36 ore 2 punti;
- 37-48 ore 2,5 punti;
- 49-60 ore 3 punti;
- 61-72 ore 4 punti.

La partecipazione ad attività formativa diversa dai corsi di formazione promosse dalla Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo, quali a titolo esemplificativo master, specializzazioni, conseguimento di titoli di studio aggiuntivi rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto di lavoro, abilitazioni, patenti, iscrizione albo professionale, saranno valutati ai fini delle progressioni economiche a condizione che siano stati previamente comunicati all'Ente, e coerenti con le mansioni svolte dal beneficiario, non rientrano in questa categoria i corsi professionali ai quali il dipendente partecipa spontaneamente e a proprie spese, al di fuori dell'orario di lavoro.

In caso di parità viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio, valutata come stabilito nel CCDI firmato il 10.12.2020.

Visto l'art. 24 comma 19 nella parte in cui prevede che i dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa partecipano alle progressioni sulla base di una graduatoria loro riservata, per evitare situazioni di conflitto di interesse.

Possono accedere alle PEO il 50% del personale avente diritto, facente parte di ciascuna categoria, ripartito come segue:

- cat. D n.1 dipendenti PO 50%=1
- cat. C n. 1 dipendenti 50%=1

Il budget destinato alle PEO in sede di CCDI parte economica annualità 2022 ammonta a Euro 2.152,21.

**ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato al presente bando deve essere presentata

**COMUNITA' MONTANA**  
**"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**  
**Corso Vittorio Emanuele n.125**  
**08033 ISILI (SUD SARDEGNA)**

esclusivamente tramite il protocollo informatico interno ed indirizzata al Segretario Comunitario.

Le domande di partecipazione possono essere presentate sino al **01/12/2022**.

**ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA**

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Segretario Comunitario.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3.

Il Segretario Comunitario valuta la domanda assegnando i relativi punteggi e redigendo apposito verbale.

Il Segretario Comunitario predispone le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per categoria (C e D titolari di PO) indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on-line per 10 giorni consecutivi.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare ricorso interno, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Il ricorso dovrà pervenire, solo ed esclusivamente, utilizzando il protocollo informatico interno.

Il Segretario Comunitario, entro 10 giorni dalla presentazione, prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.

Il Segretario Comunitario, nei dieci giorni successivi alla presentazione dei ricorsi, approva e pubblica all'albo pretorio on-line le graduatorie definitive suddivise per categoria.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

In caso di presentazione di una sola domanda si potrà procedere senza il rispetto di tali termini.

**Art 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 01 gennaio 2022.

L'inquadramento nella nuova posizione economica avverrà secondo l'ordine della graduatoria formulata all'interno di ciascuna categoria per un massimo del 50% dei dipendenti in servizio in ogni categoria (C e D PO), e in ogni caso il totale dei dipendenti che possono beneficiare delle progressioni economiche non può superare il 50% del totale degli aventi diritto.

**COMUNITA' MONTANA**  
**"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**  
**Corso Vittorio Emanuele n.125**  
**08033 ISILI (SUD SARDEGNA)**

Le eventuali economie residue, dopo l'attribuzione delle progressioni nella misura percentuale sopra stabilita, saranno destinate alla produttività collettiva.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli aventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

**ART. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è individuato nel Dott. Giorgio Sogos, Segretario Comunitario.

**ART. 8- COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente bando, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite il protocollo informatico interno.

**ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specilis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e il GDPR, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Teulada nella persona del Sindaco pro tempore.

**10. NORME FINALI**

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto:

- all'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- all' art. 24 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 10.12.2020 che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali (di seguito P.E.O.) di cui all'art.16 del C.C.N.L. 21/05/2018;

**COMUNITA' MONTANA**  
**"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**  
**Corso Vittorio Emanuele n.125**  
**08033 ISILI (SUD SARDEGNA)**

- nel Contratto decentrato integrativo - parte economica sottoscritto il 27.03.2022
- nel Contratto decentrato integrativo – parte economica sottoscritto il 18-11-2022.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet Istituzionale della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo per la durata di 8 (otto) giorni.

Isili, 24 novembre 2022

Il Segretario Comunitario

Dott. Giorgio Sogos