



COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)
Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935
mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com
cuc.cmisili@legalmail.it;

SCHEDA VALUTAZIONE COMMISSARIO

OGGETTO: PROCEDURA DI GARA INDETTA ATTRAVERSO LA CENTRALE REGIONALE DI COMMITTENZA SARDEGNACAT, AI SENSI DEGLI ART. 35, 36, 37, 58, 144, CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA EX ART 95 del D.LGS 50/2016 PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO LUDOTECA COMUNALE DI NURRI – TRIENNIO 2017-2018-2019

CODICE CIG: 694305563C

OFFERTA QUALITATIVA 80/100

Commissario: LINDA LAPILLO

Operatore Economico valutato: PASSAPAROLA

Nella valutazione delle offerte qualitative si procederà secondo i seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi massimi attribuibili a ciascun criterio come sotto specificato:

SEZIONE A – QUALITA' DEL SERVIZIO

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 18 CAPACITA' PROGETTUALE 1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio ; 1.2. Programmazione delle attività; 1.3. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.4. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.5. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio; 1.6. Modalità organizzative per la gestione delle risorse umane	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	1.1 = 2 1.2 = 2 1.3 = 2 1.4 = 2 1.5 = 2 1.6 = 2 TOT 12
2	Punteggio massimo attribuibile 15 METODOLOGIE DI INTERVENTO 2.1 Forme di collaborazione con il Privato Sociale territoriale; 2.2 Capacità e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.3. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presenti nel territorio; 2.4. Progettazione personalizzata; 2.5. Impostazione dei rapporti con l'utenza e i familiari	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2.1 = 2 2.2 = 2 2.3 = 2 2.4 = 2 2.5 = 1 TOT 9

3	Punteggio massimo attribuibile 6 GESTIONE DEL PERSONALE 3.1. Modalità organizzativa per la gestione del Personale (struttura organizzativa ed operativa, organizzativa, distribuzione degli orari del personale con organizzazione dell'eventuale turistica e indicazione delle modalità utilizzate per la gestione dell'emergenze etcc..)	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	$3.1 = 2$ $3.2 = 1$ Tot 3
4	Punteggio massimo attribuibile 9 MONITORAGGIO E VALUTAZIONE 4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	$4.1 = 3$ $4.2 = 2$ $4.3 = 3$ Tot 9

SEZIONE B QUALITA' ORGANIZZATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 16 1.1. Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 4=ottimo	$1.1 = 1$ $1.2 = 2$ $1.3 = 1$ $1.4 = 2$ Tot 6

	per la gestione complessiva del Servizio; 1.4 Numero degli operatori, qualificazione ed esperienza maturata oltre i requisiti minimi richiesti		
--	---	--	--

SEZIONE C – CAPACITA' INNOVATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 12 1.1. descrizione delle iniziative/attività per la promozione del servizio; 1.2. Programmazione e gestione attività (interventi /prestazioni aggiuntive; 1.3 Utilità del servizio 1.4 Grado di integrazione del servizio	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 3=ottimo	$1.1 = 1$ $1.2 = 1$ $1.3 = 1$ $1.4 = 1$ 4

1. Annotazioni

2. Precisazioni



COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)
Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935
mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com
cuc.cmisili@legalmail.it;

SCHEDA VALUTAZIONE COMMISSARIO

OGGETTO: PROCEDURA DI GARA INDETTA ATTRAVERSO LA CENTRALE REGIONALE DI COMMITTENZA SARDEGNACAT, AI SENSI DEGLI ART. 35, 36, 37, 58, 144, CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA EX ART 95 del D.LGS 50/2016 PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO LUDOTECA COMUNALE DI NURRI – TRIENNIO 2017-2018-2019

CODICE CIG: 694305563C

OFFERTA QUALITATIVA 80/100

Commissario: INRA

Operatore Economico valutato: PASS. Pirella

Nella valutazione delle offerte qualitative si procederà secondo i seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi massimi attribuibili a ciascun criterio come sotto specificato:

SEZIONE A – QUALITA' DEL SERVIZIO

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 18 CAPACITA' PROGETTUALE 1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio ; 1.2. Programmazione delle attività; 1.3. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.4. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.5. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio; 1.6. Modalità organizzative per la gestione delle risorse umane	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	1.1. PUN 2 1.2. PUNTI 2 1.3. PUN 2 1.4. PUN 2 1.5. PUN 2 1.6. PUN 2 TOT. 12
2	Punteggio massimo attribuibile 15 METODOLOGIE DI INTERVENTO 2.1 Forme di collaborazione con il Privato Sociale territoriale; 2.2 Capacità e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.3. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presenti nel territorio; 2.4. Progettazione personalizzata; 2.5. Impostazione dei rapporti con l'utenza e i familiari	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2.1. PUN 2 2.2. PUNTI 2 2.3. PUN 2 2.4. PUN 2 2.5. PUNTI 1 TOT. 9

3	Punteggio massimo attribuibile 6 GESTIONE DEL PERSONALE 3.1. Modalità organizzativa per la gestione del Personale (struttura organizzativa ed operativa, organizzativa, distribuzione degli orari del personale con organizzazione dell'eventuale turistica e indicazione delle modalità utilizzate per la gestione dell'emergenze etcc..)	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	3.1. PUNTI 2 3.2 PUNTI 1 TOT 3
4	Punteggio massimo attribuibile 9 MONITORAGGIO E VALUTAZIONE 4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	4.1. PUNTI 3 4.2. PUNTI 3 4.3. PUNTI 3 TOT 9

SEZIONE B QUALITA' ORGANIZZATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 16 1.1.Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 4=ottimo	1.1. PUNTI 1 1.2. PUNTI 2 1.3. PUNTI 1 1.4. PUNTI 2

	per la gestione complessiva del Servizio; 1.4 Numero degli operatori, qualificazione ed esperienza maturata oltre i requisiti minimi richiesti		TOT. 
--	---	--	--

SEZIONE C – CAPACITA' INNOVATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 12 1.1. descrizione delle iniziative/attività per la promozione del servizio; 1.2. Programmazione e gestione attività (interventi /prestazioni aggiuntive; 1.3 Utilità del servizio 1.4 Grado di integrazione del servizio	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 3=ottimo	1.1. PUNTI 1 1.2. PUNTI 1 1.3. PUNTI 1 1.4. PUNTI 1 TOT. PUNTI 4

1. Annotazioni

2. Precisazioni



COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)
Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935
mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com
cuc.cmisili@legalmail.it;

SCHEDA VALUTAZIONE COMMISSARIO

OGGETTO: PROCEDURA DI GARA INDETTA ATTRAVERSO LA CENTRALE REGIONALE DI COMMITTENZA SARDEGNACAT, AI SENSI DEGLI ART. 35, 36, 37, 58, 144, CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA EX ART 95 del D.LGS 50/2016 PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO LUDOTECA COMUNALE DI NURRI – TRIENNIO 2017-2018-2019

CODICE CIG: 694305563C

OFFERTA QUALITATIVA 80/100

Commissario: LINDA LAPILLO

Operatore Economico valutato: KOINOS

Nella valutazione delle offerte qualitative si procederà secondo i seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi massimi attribuibili a ciascun criterio come sotto specificato:

SEZIONE A – QUALITA' DEL SERVIZIO

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 18 CAPACITA' PROGETTUALE 1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio ; 1.2. Programmazione delle attività; 1.3. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.4. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.5. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio; 1.6. Modalità organizzative per la gestione delle risorse umane	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	1.1 = 2 1.2 = 2 1.3 = 2 1.4 = 2 1.5 = 2 1.6 = 2 TOTALE 12
2	Punteggio massimo attribuibile 15 METODOLOGIE DI INTERVENTO 2.1 Forme di collaborazione con il Privato Sociale territoriale; 2.2 Capacità e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.3. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presenti nel territorio; 2.4. Progettazione personalizzata; 2.5. Impostazione dei rapporti con l'utenza e i familiari	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2.1 = 2 2.2 = 2 2.3 = 2 2.4 = 1 2.5 = 1 TOTALE 8

3	Punteggio massimo attribuibile 6 GESTIONE DEL PERSONALE 3.1. Modalità organizzativa per la gestione del Personale (struttura organizzativa ed operativa, organizzativa, distribuzione degli orari del personale con organizzazione dell'eventuale turistica e indicazione delle modalità utilizzate per la gestione dell'emergenze etcc..)	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	$3.1 = 2$ $3.2 = 2$ 2.1 2.2 2.3 2.4 TOT. 4
4	Punteggio massimo attribuibile 9 MONITORAGGIO E VALUTAZIONE 4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	$4.1 = 2$ $4.2 = 2$ $4.3 = 2$ TOT. 6

SEZIONE B QUALITA' ORGANIZZATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 16 1.1. Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 4=ottimo	$1.1 = 2$ $1.2 = 2$ $1.3 = 1$ $1.4 = 2$ TOT. 7

	per la gestione complessiva del Servizio; 1.4 Numero degli operatori, qualificazione ed esperienza maturata oltre i requisiti minimi richiesti		
--	---	--	--

SEZIONE C – CAPACITA' INNOVATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 12 1.1.descrizione delle iniziative/attività per la promozione del servizio; 1.2. Programmazione e gestione attività (interventi /prestazioni aggiuntive; 1.3 Utilità del servizio 1.4 Grado di integrazione del servizio	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 3=ottimo	$ \begin{array}{r} 1.1 = 1 \\ 1.2 = 1 \\ 1.3 = 1 \\ 1.4 = 1 \\ \hline 4 \end{array} $

1. Annotazioni

2. Precisazioni



COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)
Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935
mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com
cuc.cmisili@legalmail.it;

SCHEDA VALUTAZIONE COMMISSARIO

OGGETTO: PROCEDURA DI GARA INDETTA ATTRAVERSO LA CENTRALE REGIONALE DI COMMITTENZA SARDEGNACAT, AI SENSI DEGLI ART. 35, 36, 37, 58, 144, CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA EX ART 95 del D.LGS 50/2016 PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO LUDOTECA COMUNALE DI NURRI – TRIENNIO 2017-2018-2019

CODICE CIG: 694305563C

OFFERTA QUALITATIVA 80/100

Commissario: MAA

Operatore Economico valutato: KOINOS

Nella valutazione delle offerte qualitative si procederà secondo i seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi massimi attribuibili a ciascun criterio come sotto specificato:

SEZIONE A – QUALITA' DEL SERVIZIO

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 18 CAPACITA' PROGETTUALE 1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio ; 1.2. Programmazione delle attività; 1.3. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.4. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.5. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio; 1.6. Modalità organizzative per la gestione delle risorse umane	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	1.1. PUNTO 2 1.2. PUNTO 2 1.3. PUNTO 2 1.4. PUNTO 2 1.5. PUNTO 2 1.6. PUNTO 2 TOT. 12
2	Punteggio massimo attribuibile 15 METODOLOGIE DI INTERVENTO 2.1 Forme di collaborazione con il Privato Sociale territoriale; 2.2 Capacità e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.3. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presenti nel territorio; 2.4. Progettazione personalizzata; 2.5. Impostazione dei rapporti con l'utenza e i familiari	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2.1. PUNTO 2 2.2. PUNTO 2 2.3. PUNTO 2 2.4. PUNTO 1 2.5. PUNTO 1 TOT. PUNTO 8

3	Punteggio massimo attribuibile 6 GESTIONE DEL PERSONALE 3.1. Modalità organizzativa per la gestione del Personale (struttura organizzativa ed operativa, organizzativa, distribuzione degli orari del personale con organizzazione dell'eventuale turistica e indicazione delle modalità utilizzate per la gestione dell'emergenze etcc..)	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	3.1. PUNTI 2 3.2. PUNTI 2 TOT. 4
4	Punteggio massimo attribuibile 9 MONITORAGGIO E VALUTAZIONE 4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	4.1. PUNTI 2 4.2. PUNTI 2 4.3. PUNTI 2 TOT. 6

SEZIONE B QUALITA' ORGANIZZATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 16 1.1. Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 4=ottimo	1.1. PUNTI 2 1.2. PUNTI 2 1.3. PUNTI 1 1.4. PUNTI 2

per la gestione complessiva del Servizio; 1.4 Numero degli operatori, qualificazione ed esperienza maturata oltre i requisiti minimi richiesti		TOT. 2
---	--	--------

SEZIONE C – CAPACITA' INNOVATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 12 1.1. descrizione delle iniziative/attività per la promozione del servizio; 1.2. Programmazione e gestione attività (interventi /prestazioni aggiuntive; 1.3 Utilità del servizio 1.4 Grado di integrazione del servizio	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 3=ottimo	1.1. PUNTI 1 1.2 PUNTI 2 1.3. PUNTI 1 1.4. PUNTI 1 TOT. 4

1. Annotazioni

2. Precisazioni



COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)
Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935
mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com
cuc.cmisili@legalmail.it;

SCHEDA VALUTAZIONE COMMISSARIO

OGGETTO: PROCEDURA DI GARA INDETTA ATTRAVERSO LA CENTRALE REGIONALE DI COMMITTENZA SARDEGNACAT, AI SENSI DEGLI ART. 35, 36, 37, 58, 144, CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA EX ART 95 del D.LGS 50/2016 PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO LUDOTECA COMUNALE DI NURRI – TRIENNIO 2017-2018-2019

CODICE CIG: 694305563C

OFFERTA QUALITATIVA 80/100

Commissario: LOSA PASILI

Operatore Economico valutato: PASSA PAROLA

Nella valutazione delle offerte qualitative si procederà secondo i seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi massimi attribuibili a ciascun criterio come sotto specificato:

SEZIONE A – QUALITA' DEL SERVIZIO

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 18 CAPACITA' PROGETTUALE 1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio ; 1.2. Programmazione delle attività; 1.3. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.4. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.5. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio; 1.6. Modalità organizzative per la gestione delle risorse umane	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2 2 2 2 2 2 / 12
2	Punteggio massimo attribuibile 15 METODOLOGIE DI INTERVENTO 2.1 Forme di collaborazione con il Privato Sociale territoriale; 2.2 Capacità e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.3. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presenti nel territorio; 2.4. Progettazione personalizzata; 2.5. Impostazione dei rapporti con l'utenza e i familiari	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2 2 2 2 1 / 8

3	Punteggio massimo attribuibile 6 GESTIONE DEL PERSONALE 3.1. Modalità organizzativa per la gestione del Personale (struttura organizzativa ed operativa, organizzativa, distribuzione degli orari del personale con organizzazione dell'eventuale turistica e indicazione delle modalità utilizzate per la gestione dell'emergenze etcc..) 3.2. indicazione delle attività di coordinamento generale	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2 1 / 3
4	Punteggio massimo attribuibile 9 MONITORAGGIO E VALUTAZIONE 4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	3 3 3 / 9

SEZIONE B QUALITA' ORGANIZZATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 16 1.1. Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 4=ottimo	1 2 1

	per la gestione complessiva del Servizio; 1.4 Numero degli operatori, qualificazione ed esperienza maturata oltre i requisiti minimi richiesti		2/6
--	---	--	-----

SEZIONE C – CAPACITA' INNOVATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 12 1.1. descrizione delle iniziative/attività per la promozione del servizio; 1.2. Programmazione e gestione attività (interventi /prestazioni aggiuntive; 1.3 Utilità del servizio 1.4 Grado di integrazione del servizio	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 3=ottimo	1 1 1 1 / 4

1. Annotazioni

2. Precisazioni



COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)
Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935
mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com
cuc.cmisili@legalmail.it;

SCHEDA VALUTAZIONE COMMISSARIO

OGGETTO: PROCEDURA DI GARA INDETTA ATTRAVERSO LA CENTRALE REGIONALE DI COMMITTENZA SARDEGNACAT, AI SENSI DEGLI ART. 35, 36, 37, 58, 144, CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA EX ART 95 del D.LGS 50/2016 PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO LUDOTECA COMUNALE DI NURRI – TRIENNIO 2017-2018-2019

CODICE CIG: 694305563C

OFFERTA QUALITATIVA 80/100

Commissario: IOSA PASILI

Operatore Economico valutato: KOINOS

Nella valutazione delle offerte qualitative si procederà secondo i seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi massimi attribuibili a ciascun criterio come sotto specificato:

SEZIONE A – QUALITA' DEL SERVIZIO

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 18 CAPACITA' PROGETTUALE 1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio ; 1.2. Programmazione delle attività: 1.3. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.4. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.5. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio; 1.6. Modalità organizzative per la gestione delle risorse umane	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2 2 2 2 2 2 / 12
2	Punteggio massimo attribuibile 15 METODOLOGIE DI INTERVENTO 2.1 Forme di collaborazione con il Privato Sociale territoriale; 2.2 Capacita' e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.3. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presnti nel territorio; 2.4. Progettazione personalizzata; 2.5. Impostazione dei rapporti con l'utenza e i familiari	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2 2 2 1 1 / 8

3	Punteggio massimo attribuibile 6 GESTIONE DEL PERSONALE 3.1. Modalità organizzativa per la gestione del Personale (struttura organizzativa ed operativa, organizzativa, distribuzione degli orari del personale con organizzazione dell'eventuale turistica e indicazione delle modalità utilizzate per la gestione dell'emergenze etcc..)	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2 2 / 4
4	Punteggio massimo attribuibile 9 MONITORAGGIO E VALUTAZIONE 4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	Insufficiente 0 Sufficiente 1 Buono 2 Ottimo 3	2 2 2 / 6

SEZIONE B QUALITA' ORGANIZZATIVA

	Criteri di valutazione	Valutazione	Motivazione
1	Punteggio massimo attribuibile 16 1.1. Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria	0=insufficiente 1= sufficiente 2=buono 4=ottimo	2 2 1

